



Part of Renewi

Beleidsverklaring

Moerdijk, oktober 2018

Het beleid van ATM heeft als hoofddoel de bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van al haar producten en diensten, te verichten binnen het kader van wet- en regelgeving onder andere die met betrekking tot (externe) veiligheid, arbeidsveiligheid, milieu en kwaliteit.

ATM is van mening dat de verwijdering van (gevaarlijk) afval zorgvuldig en milieu hygiënisch verantwoord en efficiënt dient te gebeuren. ATM heeft als verwerker van gevaarlijk afval een plaats in de verwijderingsstructuur voor gevaarlijk afval in Nederland (en in toenemende mate in Europa) en heeft daardoor medeverantwoordelijkheid voor een zorgvuldige en doelmatige afvalverwijdering.

ATM streeft naar zo min mogelijk ongevallen, naar acceptabele restrisico's in relatie tot incidenten en zware ongevallen zoals gedefinieerd in de Seveso richtlijn en zo min mogelijk schade aan mensen en milieu.

ATM streeft ernaar dat, door toepassing van het managementsysteem en (technische) maatregelen, bij alle aspecten van de bedrijfsvoering de noodzakelijke zorg aan kwaliteit, milieu-, arbeids- en veiligheidsomstandigheden (inclusief welzijn) wordt besteed en een zo laag mogelijke milieubelasting wordt veroorzaakt.

ATM streeft naar een gegarandeerd kwaliteitsniveau en continuïteit van de bedrijfsprocessen, waarbij de borging van het productieproces en de dienstverlening, de zorg voor arbeids- en veiligheidsomstandigheden en de leefomgeving zeker wordt gesteld. Op al deze vlakken wordt continue verbetering nagestreefd. Dit doen we door in overleg met medewerkers, waar dit nodig is, veranderingen in werkwijze of proces in te voeren door het benutten van initiatieven en opgedane ervaringen. Ook input van externe belanghebbenden wordt hierbij betrokken.

ATM streeft door een open opstelling richting overheden, klanten, naastgelegen bedrijven en burgers een goede relatie met de omgeving na. Klachten worden zorgvuldig onderzocht en beantwoord.

Alle personeelsleden van ATM hebben een eigen verantwoordelijkheid bij het uitvoeren van het beleid. Een actieve rol van de medewerkers wordt gestimuleerd door voorlichting, opleiding, het geven van instructies en, waar nodig, door het treffen van sancties. Voor personeel van derden gelden dezelfde regels als voor eigen personeel.

Borging van het beleid vindt onder andere plaats via:

- Het managementsysteem dat conform NTA 8620, ISO 14001 en ISO 45001 is opgesteld;
- Interne audits op het gebied van naleving van het managementsysteem;
- Borging van naleving van wet- en regelgeving op milieu-, arbo- en veiligheidsgebied via diverse software systemen (b.v. Aprove, Ultimo, GIS & iFix);
- Externe certificering van het managementsysteem tegen de milieunorm ISO 14001 en veilig werken ISO 45001.
- Ongevallenregistraties, risicomeldingen, klachten en analyse door middel van het Rapportage Afwijkingen Systeem (RAS).

De beleidsuitgangspunten van ATM zijn: goede veiligheids-, arbeids- en milieuomstandigheden, winst, kwaliteit, continuïteit en klanttevredenheid. Binnen de bedrijfsvoering van ATM staan deze uitgangspunten qua afweging op eenzelfde niveau.

In aanvulling op het *wettelijk minimum* wordt er bij de beheersing van de risicovolle activiteiten naar gestreefd om een zo hoog mogelijk beschermingsniveau voor personeel, omgeving en milieu te waarborgen door het nemen van passende effectieve maatregelen. Deze maatregelen kunnen zowel technisch als organisatorisch van aard zijn. De maatregelen worden tevens getoetst aan hun economische haalbaarheid.

Aad van Marrewijk
Algemeen directeur

Jacques de Jong
Compliance directeur